



Schulungskatalog

IQ Integrationsmanagement Thüringen



Alle Schulungsangebote im Überblick



Unsere Angebote



Schulen.

Kostenlose Schulungen, Workshops und Praxisseminare (Inhouse und Online)



Unterstützen.

Beratung und Unterstützung bei der Umsetzung von Maßnahmen



Begleiten.

Langfristige Zusammenarbeit, regelmäßige Evaluation der Fortschritte

Wir bieten Seminare, Schulungen und Workshops zu vielfältigen Themen im Bereich der interkulturellen Öffnung an. Dabei legen wir großen Wert darauf, Wissen praxisnah zu vermitteln. Durch die enge Zusammenarbeit mit Unternehmen passen wir unsere Angebote gezielt an deren Bedürfnisse an und erweitern sie kontinuierlich. Neben kurzen Online-Seminaren, die einen leichten Einstieg in verschiedene Themen ermöglichen, bieten wir auch vertiefende Workshops an, die auf interaktive Methoden wie Gruppenaktivitäten, Rollenspiele und Diskussionen setzen. So fördern wir interkulturelle Kompetenzen, die direkt im Alltag angewendet werden können. Im Zentrum steht die Reflexion der eigenen Haltung und das Ziel, Perspektivwechsel zu ermöglichen – um Vielfalt erlebbar zu machen, Vorurteile abzubauen und den Austausch von Erfahrungen zu fördern.

Online-Seminare für Unternehmen

Dauer: 1-2 Stunden

1. Wie Sie neue Mitarbeitende willkommen heißen

Wir geben konkrete Praxistipps für ein nachhaltiges Onboarding und zeigen, wie eine gute Einarbeitung die langfristige Bindung neuer Mitarbeitender stärkt.

- Wie kann der Integrationsprozess langfristig und nachhaltig begleitet werden?
- Wie fördern Sie wertschätzende Kommunikation im Onboarding-Prozess und vermeiden Missverständnisse?
- Wie kann der Onboarding-Prozess langfristig gestaltet werden, um die nachhaltige Integration und kontinuierliche Entwicklung neuer Mitarbeitender zu unterstützen?
- Was ist vor der Ankunft vorzubereiten, und wie lässt sich der erste Tag optimal gestalten?

2. Vielfaltsorientierte Unternehmenskultur in 5 Schritten

In dieser Veranstaltung zeigen wir, wie Unternehmen sich über die Einstellung internationaler Fachkräfte hinaus als vielfältig und diversitätsbefürwortend präsentieren können. Zudem geben wir einen ersten Einblick in das Themenfeld Diversity Management.

- Was bedeutet „Diversity“ und warum ist es wichtig für mein Unternehmen?
- Wie setze ich Diversity Management erfolgreich in meinem Unternehmen um?
- Wie divers ist mein Unternehmen und wie kann ich es weiterentwickeln?
- Warum sind interkulturelle Trainings wichtig und wie fördere ich interkulturelle Führung?

3. Betriebliche Antidiskriminierung – AGG in der Praxis

Lernen Sie die Grundlagen zur Umsetzung des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG) kennen, um Diskriminierung am Arbeitsplatz effektiv vorzubeugen.

- Welche Herausforderungen können im Zusammenhang mit Diskriminierung am Arbeitsplatz auftreten?
- Wie können Unternehmen proaktiv diskriminierende Verhaltensweisen erkennen und ihnen entgegenwirken?
- Welche Rolle spielen Sensibilisierung und Schulung der Belegschaft im Kontext der Antidiskriminierung?
- Welche konkreten Maßnahmen können in der Personalentwicklung ergriffen werden, um Vielfalt und Chancengleichheit zu stärken?

4. Sprachcoaching – Barrieren abbauen durch einfache Sprache

Erfahren Sie, wie Sie den Spracherwerb internationaler Mitarbeitender aktiv unterstützen können. Zudem evaluieren wir die schriftliche und mündliche Kommunikation im Unternehmen und entwickeln angepasste Kommunikationsstrategien.

- Wie können sprachliche Barrieren im Arbeitsalltag effektiv vermieden werden?
- Wie können Unternehmen die Sprachkompetenz am Arbeitsplatz gezielt fördern?
- Was ist „einfache Sprache“ und was bedeuten die verschiedenen Sprachniveaus?
- Was versteht man unter Sprachmentoring?

Workshops für Unternehmen

Dauer: 4-6 Stunden

Auch als
mehrteilige
Formate möglich!

1. Betriebliche Antidiskriminierung

In diesem Workshop widmen wir uns der betrieblichen Antidiskriminierung und entwickeln praxisnahe Ansätze für ein inklusives Arbeitsumfeld. Gemeinsam erarbeiten wir Strategien, um Diskriminierung entgegenzuwirken und eine Kultur der Vielfalt in Ihrem Unternehmen zu etablieren. Zudem hinterfragen und reflektieren wir eigene Vorurteile und Stereotypen.

- Wie kann eine inklusive Unternehmenskultur geschaffen werden, die Diskriminierung aktiv vorbeugt?
- Welche konkreten Schritte können unternommen werden, um Diskriminierung im Arbeitsumfeld zu erkennen- und zu verhindern?
- Wie kann ich meine eigene Haltung zu Vielfalt und Inklusion reflektieren und weiterentwickeln?
- Welche Strategien helfen mir dabei, eigene Vorurteile und Stereotypen zu erkennen und abzubauen?

2. Mit kultureller Vielfalt professionell umgehen

In diesem Workshop steht das Thema der interkulturellen Vielfalt im Unternehmenskontext im Fokus. Wir sensibilisieren für die Relevanz dieses Themas und erarbeiten gemeinsam praxisorientierte Ansätze, um kulturelle Diversität in Ihrem beruflichen Alltag positiv zu nutzen.

- Welche Chancen und Potenziale bringt kulturelle Vielfalt für Unternehmen mit sich?
- Wie können Sie effektiv mit kulturellen Unterschieden umgehen, um Missverständnisse zu vermeiden und die Zusammenarbeit zu stärken?
- Welche Rolle spielen interkulturelle Kommunikation und Sensibilisierung im Arbeitsalltag?
- Wie können Sie ein inklusives Arbeitsumfeld schaffen, das die Stärken unterschiedlicher kultureller Hintergründe nutzt?
- Welche Maßnahmen können ergriffen werden, um kulturelle Kompetenzen innerhalb des Teams zu fördern?

3. Einfache Sprache

In diesem Workshop konzentrieren wir uns darauf, wie Sie „einfache Sprache“ effektiv nutzen können. Gemeinsam erarbeiten wir Strategien und Lösungen, um die Kommunikation für alle verständlicher und zugänglicher zu gestalten.

- Warum ist die Verwendung einfacher Sprache wichtig?
- Wie können Sie komplexe Informationen in einfache Sprache umformulieren?
- Welche Strategien können Sie anwenden, um Barrieren in der Kommunikation abzubauen?
- Welche Rolle spielt einfache Sprache bei der Förderung von Inklusion und Vielfalt am Arbeitsplatz?
- Welche konkreten Maßnahmen können Sie ergreifen, um die Verwendung einfacher Sprache in Ihrer Organisation zu fördern?

Praxisseminar für internationale Fachkräfte

Dauer: 8 Stunden

Leben und Arbeiten in Deutschland

Dieses Praxisseminar richtet sich an internationale Fachkräfte, die in Deutschland leben und arbeiten. Besonders geeignet ist das Seminar für Personen mit wenig Vorkenntnissen, richtet sich jedoch auch an heterogene Gruppen hinsichtlich Aufenthaltsdauer und Sprachniveaus. Die Inhalte können je nach Gruppe und Bedarf angepasst werden und werden in einfacher Sprache auf Deutsch vermittelt.

Themenblock 1: Willkommen in Deutschland & Tipps für den Alltag

- *Deutschland und Thüringen*
- *Ämter, Sozialversicherung und Steuern*
- *Rundfunkbeitrag*
- *Wohnen und Unterkunft*
- *Transport und Mobilität*
- *Essen und Trinken*
- *Freizeit und Aktivitäten*
- *Notfälle und Sicherheit*
- *Unterstützungsnetzwerke*

Themenblock 2: Gesundheit & Ärzte

- *Gesundheitssystem in Deutschland*
- *Gesundheit bei der Arbeit*
- *Deutsch beim Arzt*

Themenblock 3: Interkulturelle Kommunikation & Konfliktmanagement

- *Interkulturelle Kommunikation*
- *Soziales Verhalten in Deutschland*
- *Konfliktmanagement*
- *Raum für Austausch und Vernetzung*

Das Projekt „IQ Integrationsmanagement Thüringen“ wird koordiniert durch:



Institut für Berufsbildung
und Sozialmanagement
gemeinnützige GmbH

im Verbund der



Landesverband Thüringen e. V.

Kontaktieren Sie uns:

IQ Integrationsmanagement Thüringen

Adrian Blechschmidt | Antonia Hafner | Sabrina Haßloch

Institut für Berufsbildung und Sozialmanagement (IBS) gemeinnützige GmbH

Wallstraße 18

99084 Erfurt

Tel.: +49 (0) 361/511 500 130

E-Mail: integrationsmanagement@ibs-thueringen.de

www.ibs-thueringen.de/projekt/iq-integrationsmanagement-thueringen

www.netzwerk-iq.de

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales



Kofinanziert von der
Europäischen Union

Administriert durch:



Bundesamt
für Migration
und Flüchtlinge

In Kooperation mit:



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung



Bundesagentur
für Arbeit